



Elianne Roks

CONSULTANT PUBLIEK MAATWERK


P E R S O O N L I J K P R O F I E L

Uit samenwerken met anderen en zo mooie resultaten bereiken, haal ik veel energie en plezier.


Ik voel me het best thuis in een rol als (beleids-)adviseur of projectleider, waarbij ik kan schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau. Ook vind ik het heerlijk om me vast te bijten in onderwerpen en dingen uit te zoeken en analyseren.

Van betekenis zijn voor de maatschappij en kwaliteit in mijn werk leggen, vind ik belangrijk.

C O N T A C T

 Roosendaalseweg 4
4875 AA Etten-Leur

 elianne.roks@west-brabant.eu

 +31 6 27894933

 [Elianne Roks](#)

O P L E I D I N G

Agile werken, scrum, faciliteren, liberating structures, gemeentefinanciën, vacatureteksten schrijven, projectmatig creëren.

Leergang strategisch talent management.

Leergang regio- en netwerkgemeente.

Studiereis Finland: serie colleges en bedrijfsbezoeken gericht op duurzame inzetbaarheid.

Trainingen coachingsvaardigheden.

Arbeids- en organisatiepsychologie (o.a. selectie- en assessment-psychologie, organisatiekunde, HR-management)

Japanse Taal en Cultuur.

V A A R D I G H E D E N

- Samenwerken
- Plannen en organiseren
- Strategisch inzicht
- Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Probleemoplossend vermogen
- Analyseren
- Deskundigheid

W E R K E R V A R I N G

Consultant Publiek Maatwerk | Mobiliteitscentrum
2024 - Heden

Gemeente Steenbergen, strategisch HR-adviseur
2022-2024

Adviseren bestuur en MT over organisatiebrede HR- en bedrijfsvoeringsvraagstukken. Coördinerende en coachende rol richting HR-team, adviseur van de WOR-bestuurder, lid programmateam organisatieontwikkeling.

Gemeente Bergen op Zoom, beleidsadviseur HR
2008-2022

Ontwikkelen en implementeren van HR beleid: o.a. strategisch opleidingsplan, invoeren dual management, personeelsplanning, jaarlijkse trendrapportage, duurzame inzetbaarheid, mobiliteit, werving- en selectie, 'Het goede gesprek'.

Provincie Noord-Brabant, traineeprogramma 'De Toekomst van Brabant'
2006-2018

Contactpersoon en coach voor de trainees, lid van de projectgroep (o.a. selectie van trainees, inkopen van opleidingen en voorbereiden van besluiten voor de stuurgroep).

Gemeente Roosendaal, beleidsmedewerker HR
2002-2008

Ontwikkelen en implementeren van HR-beleid: o.a. gesprekkencyclus, competentie management, agressiebeleid, verzuimbeleid.

Koninklijke Nedalco, P&O-consulent
1999-2002

Alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van P&O.

Rabobank Etten-Leur, medewerker communicatie en P&O
1996-1999

Alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van interne communicatie en P&O.



